



CHARTRE DE RESPONSABILITE  
SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

# Sommaire

Editorial.....	3
Introduction.....	4
<b>N</b> OTRE MISSION.....	5
Notre mission et nos 4 objectifs statutaires.....	5
Nos engagements RSE.....	6
La gouvernance d'Altyor.....	7
Une représentation agile d'Altyor.....	7
<b>S</b> OCIAL.....	8
Politique droits du travail.....	8
Politique droits de l'Homme.....	8
Nos objectifs.....	9
<b>E</b> NVIRONNEMENT.....	10
Engagements responsables.....	10
Design for Tomorrow.....	11
Economie circulaire.....	11
<b>E</b> THIQUE DES AFFAIRES.....	12
Nos politiques.....	11
Nos objectifs.....	12
<b>A</b> CHATS DURABLES.....	13
Nos politiques.....	13
Nos objectifs.....	13
Bibliographie.....	14



**Yanis Cottard**  
Président d'Altyor

# Editorial

Altyor est spécialisée dans la fabrication éco-responsable de dispositifs électroniques complets, capteurs industriels et objets connectés. Avec 30 ans d'expérience et un large éventail de compétences, nous leur apportons un processus industriel de pointe et une chaîne d'approvisionnement optimisée. À partir d'une idée ou un concept, Altyor donne vie au projet avec des objets innovants et écoconçus intelligents. De la stratégie d'innovation à la conception mécanique et électronique, de l'industrialisation à la production, Altyor gère avec vous et pour vous l'ensemble du processus de développement du produit. Altyor s'engage également dans la transition écologique grâce à son expertise

**Altyor s'engage concrètement et devient une Société à Mission en 2023.**

“ Nous sommes une équipe composée de collaborateurs passionnés, d'experts et de leaders, situés en France et en Chine. Nous sommes fiers de notre diversité, de l'implication et du professionnalisme de chacun. Tous font partie de l'ADN d'ALTYOR. Nous comptons sur chacun pour atteindre l'excellence que nous visons.

“ Nous croyons en des valeurs humaines fortes : le respect, la solidarité, la responsabilité, la satisfaction du client et l'équité.

“ Nous voulons participer à la transition écologique et sociale et mener des actions concrètes ayant un impact sur l'environnement à travers notre activité.

Altyor exerce de manière équitable et sincère, en adhérant à des principes éthiques et en s'abstenant de toute pratique déloyale et de toute forme de corruption.

“ Nous refusons de travailler avec tout groupe, organisation ou individu engagé dans des activités illégales ou contraires à l'éthique

“ Nous sommes convaincus d'avoir un rôle à jouer dans le développement social et économique de notre écosystème et du marché en général

“ Nous voulons promouvoir nos valeurs, être responsables vis-à-vis de l'environnement et participer au soutien de l'économie locale.

Parce que la responsabilité sociale et l'éthique ne sont pas que des enjeux concernant les grandes entreprises, Altyor, à travers la chartre suivante, s'engage sur trois axes :

Les personnes, la loyauté des pratiques commerciales, l'environnement et l'engagement sociétal.

“ Nous nous engageons à respecter cette chartre et à veiller à ce qu'elle soit respectée par tous et par chaque partie prenante. Altyor croit fermement qu'il est important d'être fiable, durable et responsable envers tous.

# Introduction

Cette charte vise à refléter la façon dont Altyor articule sa conformité avec éthique, aux lois & aux normes en matière de responsabilité sociale. Elle représente une opportunité pour renforcer nos valeurs et communiquer sur nos engagements envers nos collaborateurs, clients, fournisseurs, ou plus largement toutes les parties prenantes.

L'éthique et la responsabilité sociale sont l'affaire de tous chez Altyor. Ces valeurs sont intégrées dans l'ensemble de l'organisation & intrinsèques à toutes les activités de l'entreprise. Elle est intégrée dans l'ensemble de l'organisation et inhérent à tous les processus définis dans la gouvernance de l'entreprise.

Altyor s'est référé aux lois locales des pays dans lesquels elle opère : ISO 26000 (Lignes directrices pour la l'Organisation internationale de Normalisation), ILO (International Labour Organization ou Organisation internationale du Travail en français) et l'ETI (Ethical Trading Initiative, ou Initiative pour le commerce éthique en français) pour établir cette charte.

Selon la norme ISO 26000 [1], la responsabilité sociétale est la responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de son activité sur la société et l'environnement, à travers un comportement transparent et éthique. Les sujets essentiels à prendre en compte pour maximiser la contribution au développement durable sont les suivants : les droits de l'homme, les pratiques de travail, l'environnement, des pratiques d'exploitation équitables, les enjeux liés à la consommation, l'implication et le développement de la communauté.

Nota : Cette charte peut être utilisée comme ligne directrice. En outre, ces principes sont promus au sein de l'entreprise par le biais de sessions de formation spéciales et de communication interne



# Notre mission

## Du sens dans l'innovation, de la responsabilité dans l'action

Nous, Altyormates, souhaitons contribuer, à notre échelle, aux enjeux écologiques et sociaux qui menacent l'humanité.

Notre conviction que les PME ont le pouvoir de changer nos modèles économiques et nos modes de production nous incite à faire de notre organisation un acteur de la transformation industrielle. Convaincus du potentiel des hommes et des femmes qui composent notre entreprise, nous voulons mettre tout notre savoir-faire au service du progrès, afin de créer un monde durable et attrayant.

Nos équipes expertes et enthousiastes s'engagent donc dans une démarche responsable pour concevoir, fabriquer et proposer aux utilisateurs et clients des produits qui contribuent à la transition écologique et sociale, tout en limitant l'impact environnemental de notre activité. Humbles mais fiers de nos valeurs, nous sommes déterminés à incarner et à inspirer une industrie moderne dans la quelle l'égalité, le respect de l'environnement et le développement durable prônent sur la croissance sans limite, notamment en renonçant aux opportunités qui ne

## Nos 4 objectifs statutaires

Les objectifs sociaux et environnementaux que l'entreprise s'engage à poursuivre dans le cadre de son activité, tels que définis au deuxième alinéa de l'article L. 210-10 du Code de commerce. L'exercice de son activité, tels que définis au deuxième alinéa de l'article L. 210-10 du code de commerce, sont les suivants :

### EXEMPLARITE

Créer un mouvement industriel responsable, en inspirant, unissant et éduquant notre écosystème. C'est l'objectif ultime que nous poursuivons en devenant une société à missions.

### CONTRIBUTION

Offrir nos services et notre expertise pour des produits qui contribuent grandement à la transition écologique et sociale, tels que l'écologie, l'agriculture durable, l'éducation, l'émerveillement, les économies d'énergie et tout autre domaine mis en avant dans les Objectifs de développement durable de l'ONU.

Cela signifie renoncer aux projets qui ne répondent pas à ces critères.

### RESPONSABILITE

Éco-conception, éco-fabrication, économie circulaire : nous nous engageons à minimiser l'impact

environnemental de nos produits et de ceux de nos clients.

C'est le coeur de Design for Tomorrow.

### EPANOUISSEMENT

Le véritable fondement de notre vision : notre organisation s'assurera de l'épanouissement de

chaque Altyormate dans sa mission, dans toutes les entités du groupe.

Tout cela autour d'une politique inclusive..

## Nos engagements RSE

Altyor s'engage autour de ces 4 aspects :



### Droits de l'Homme & du travail

Altyor respecte les principes fondamentaux des droits de l'Homme tels que définis par les Nations Unies. Altyor s'engage à agir de manière éthique et à rester fidèle à ses valeurs avec tous ses collaborateurs.



### Ethique des affaires

Altyor respecte des pratiques opérationnelles équitables à chaque étape de son activité (achat, production et vente). Ses fournisseurs doivent faire de même selon les lois de son pays ainsi que les réglementations internationales.



### Pratiques environnementales

Altyor s'engage à réduire l'impact environnemental de son activité et de ses produits.



### Pratiques d'achats durables

Altyor s'engage dans une démarche d'achats responsables et durables, ce qui nécessite une politique de contrôle et d'engagement.

## La gouvernance d'Altyor

La direction d'Altyor a pour objectif d'optimiser la performance opérationnelle et repose sur la confiance naturellement accordée les uns aux autres. Ainsi, cette gouvernance s'adapte et favorise l'autonomie de chacun.

Nos employés au coeur de la gouvernance

Nos managers opérationnels ont un réel pouvoir de décision. Fini les directeurs omniprésents qui prennent la totalité des décisions, mais 2 mots clés : confiance et transparence.

5 comités à taille humaine existent:



Comité stratégique

Il a une fonction de supervision dans la compagnie, et émet des avis et des recommandations sur les orientations stratégiques présentées par le ComEx Il est composé de représentants des investisseurs présents au capital d'Altyor, BPI France, la Société Générale, et de deux membres du ComEx, Yanis Cottard, président du groupe Altyor, & Yannis Brun.



Comité exécutif ou ComEx

Il décide de la stratégie du Groupe et définit les moyens associés. Il est l'organe de direction ayant le pouvoir de décision le plus important. Les membres qui le constitue sont le président Yanis Cottard et ses associés Yannis Brun, Julien Marichy et Thomas Gauthier



Comité opérationnel

Il prend les décisions concernant les choix opérationnels au niveau du groupe, en lien avec les directives données par le Comité Exécutif et en relation avec les contraintes rencontrées. Il y a trois comités opérationnels, un pour chaque entité : Altyor Industries, Tiloli et NodOn.



Comité de management

Il prend les décisions spécifiques à son activité en fonction des contraintes rencontrées et en relation avec les sujets donnés par le Comité Exécutif ou les comités opérationnels. Il existe deux Comités de management chez Altyor : un en France et un en Chine.



Comité de mission, RSE et Design for Tomorrow

Les Comités de Mission, RSE et Design for Tomorrow sont des comités qui guident l'entreprise dans ses choix responsables et durables. D'autres comités thématiques spécifiques sont également créés, tels que le Comité Made in France ou le Comité Grands Comptes.

Dans chaque comité, les employés d'Altyor, managers et partenaires sont représentés.

**TASK FORCE** En plus de ces comités, nous encourageons la création de Task Forces (ou groupes de travail) : Télétravail, ERP (Entreprise Ressources Planning ou Progiciel de Gestion Intégré), stress, etc. Autant de sujets qui, à l'initiative du terrain ou du Comité Exécutif, sont animés et gérés par des employés qui souhaitent s'impliquer.

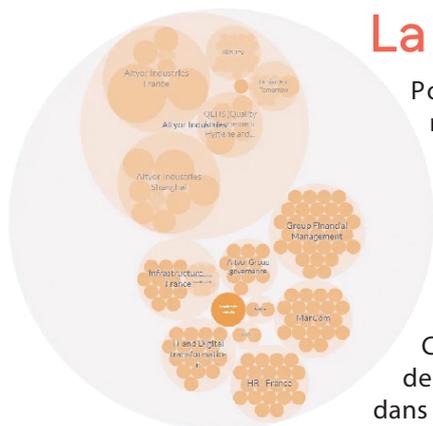
## La représentation d'Altyor

Pour en finir avec les organigrammes rigides, Altyor a opté pour une représentation basée sur les rôles à l'aide d'un outil appelé Holaspirit.

Les avantages sont nombreux :

Une représentation qui met en avant les rôles de chacun plutôt que les relations hiérarchiques Une meilleure compréhension pour les nouveaux employés du rôle de chacun Une flexibilité qui permet de créer facilement de nouveaux rôles ou de nouveaux corps.

Cette représentation sphérique permet également une meilleure appropriation de ses tâches, en donnant du leadership et de l'autonomie à chaque Altyormate dans son périmètre. Enfin, elle permet de faire évoluer facilement les rôles de chacun en fonction des besoins de l'entreprise.



# Social

Les droits du travail, y compris la santé et la sécurité, les conditions de travail, le dialogue social structuré, la gestion de carrière et la formation, ainsi que les droits de l'Homme à travers la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion et la prévention du travail des enfants et du travail forcé sont des piliers de nos engagements.

## Politiques droits du travail

Altyor s'engage à fournir à chaque Altyormate un lieu de travail sûr, où chaque employé se sent épanoui, respecté et se voit évoluer.



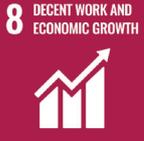
## Politique Droits de l'Homme

L'entreprise peut être un véritable outil de développement pour chacun si et seulement si elle est exempte de discrimination et de harcèlement. C'est sous cet angle, qui est l'un des piliers de notre Société à missions, qu'Altyor souhaite se développer.



Disponible sur [www.altyor.group](http://www.altyor.group)

## Nos objectifs

<p>Offrir un lieu et des conditions de travail sécurisés.</p>	<p>Offrir un environnement de travail exempt de discrimination et harcèlement</p>	
<p>Encourager le dialogue social</p>	<p>Faciliter le rapport en cas d'échec</p>	
<p>Promouvoir l'inclusion de personnes en situation de handicap.</p>	<p>Participer au développement professionnel de nos employés</p>	
<p>Être transparent par rapport aux conditions de travail.</p>	<p>Améliorer l'intégration des nouveaux arrivants</p>	



Nos politiques anti-harcèlement, anti-corrruption et droit du travail sont disponibles sur [altyor.com/csr-commitments/](https://altyor.com/csr-commitments/)

Un formulaire de contact est disponible pour toute déclaration par un employé, un manager ou un partenaire.

# Environnement

Altyor s'engage pour l'environnement au niveau de l'entreprise mais aussi au niveau de la production.

## Engagements responsables à notre échelle

Altyor poursuit son ambition de réduire l'empreinte environnementale de son activité, en particulier la consommation d'énergie, d'eau et la quantité des matériaux utilisés.

### Nos objectifs

Sensibiliser nos altyormates aux enjeux climatiques

Réaliser régulièrement nos évaluations des émissions de GES

Réduire la consommation d'énergie de nos bâtiments

Maîtriser la gestion de l'eau

Réduire la consommation de nos infrastructures informatiques

Avoir recours aux transports de bien et de personnes avec le moins d'émissions de CO2

Avoir une gestion des déchets optimisée.



Nos politiques Environnementale et Sécurité des Employés sont disponible sur [altyor.com/csr-commitments/](https://altyor.com/csr-commitments/)

Notre résultat d'empreinte carbone est également disponible : [altyor.com/find-the-result-of-our-carbon-footprint-an-outcommitments/](https://altyor.com/find-the-result-of-our-carbon-footprint-an-outcommitments/)

## Design for Tomorrow Altyor

### Design for Tomorrow, l'approche éco-responsable par Altyor

Le but de cette approche est de contrôler et réduire l'empreinte environnementale pendant la R&D pour la production des objets électroniques et mécaniques de nos clients.

### Nos objectifs

Sélectionner des design et un mode de fabrication avec un impact environnemental faible, ou bien contribuant à un impact environnemental et social positif.

Éco concevoir 100% des produits (via notre expertise en optimisation de l'énergie, choix des matériaux, design intelligent, etc.)

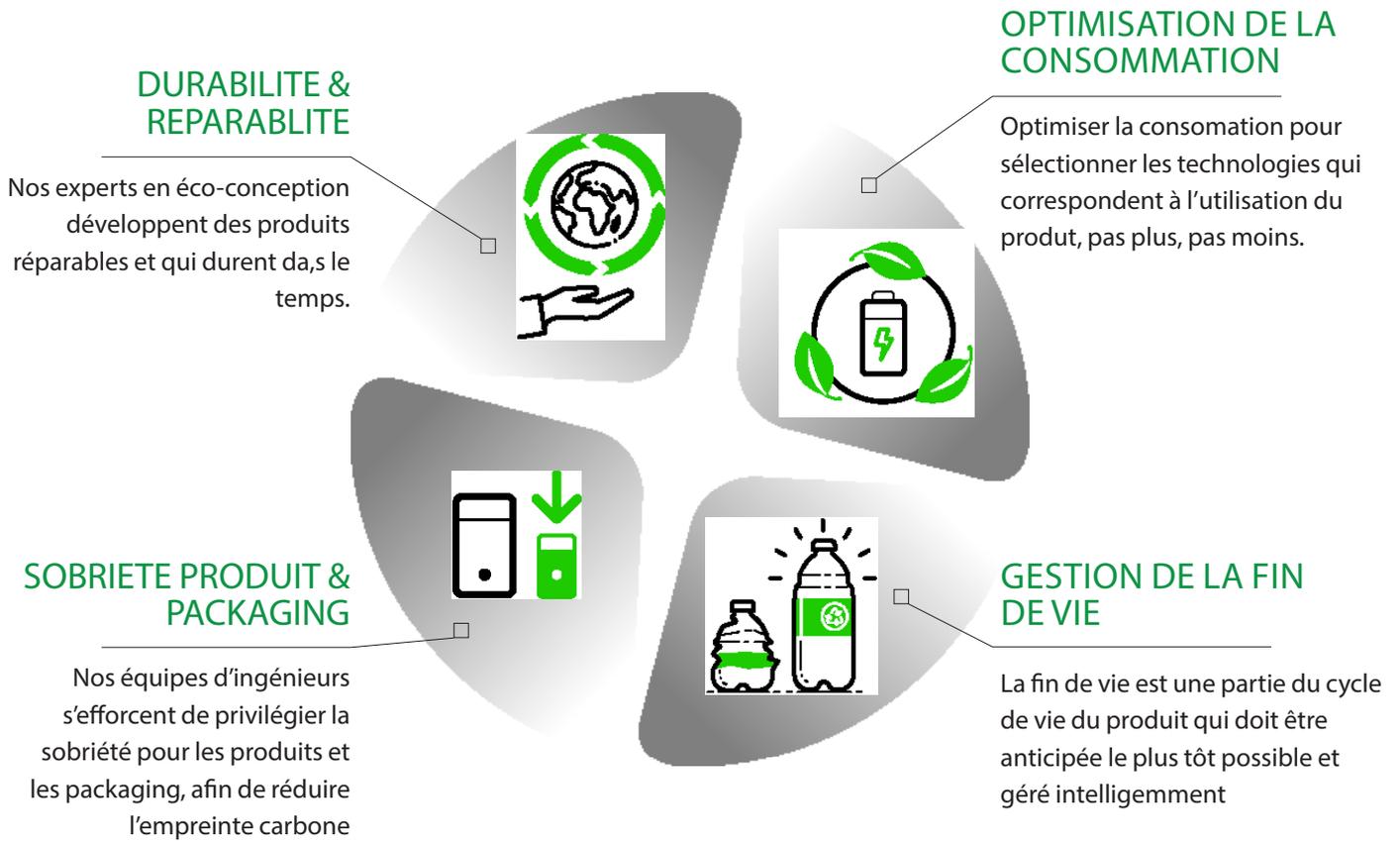
Développer nos boucles de recyclage, afin d'augmenter le pourcentage de matériaux recyclés.

Promouvoir notre boucle de reconditionnement à nos clients, afin qu'ils adoptent ce mode de travail.

Mesurer l'impact environnemental pour chaque produit



Notre politique Environnement et Produit est disponible sur [altyor.com/csr-commitments/](https://altyor.com/csr-commitments/)



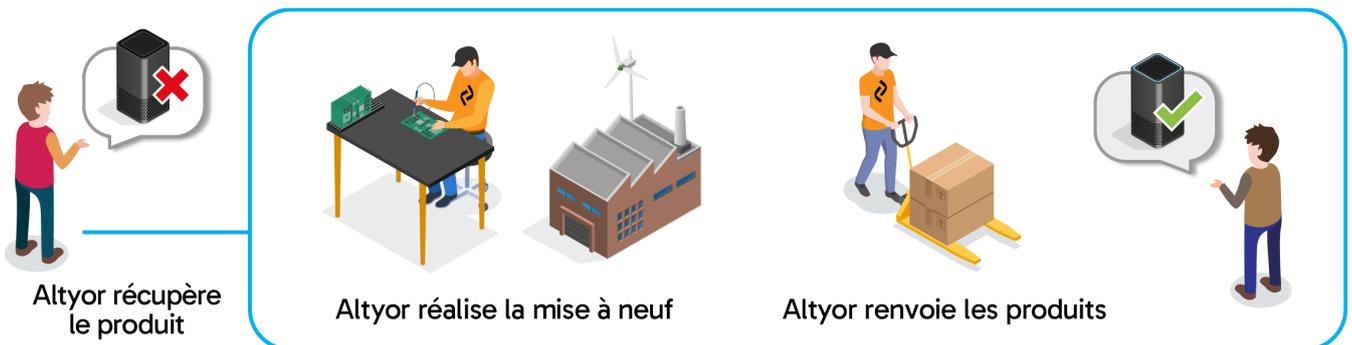
## Economie circulaire

Altyor agit en tant que fabricant contractuel pour le compte de ses clients. Altyor permet un développement et une fabrication responsables en maîtrisant le processus d'économie circulaire pour l'injection plastique :

### BOUCLE DE RECYCLAGE



### BOUCLE DE RECONDITIONNEMENT



# Ethique des affaires

La corruption et la mauvais gestion des informations font partie du challenge de la Politique RSE Altyor est donc engagé sur ces fronts afin de garantir une activité éthique et responsable.



## Politique anti-corrup- tion & fraude

Cette politique est consacrée à la lutte contre ces délits, comme le blanchiment d'argent, les conflits d'intérêt et les réflexes à avoir.



## Politique sécurité de l'information

Cette politique est consacrée à la lutte contre ces délits, comme le blanchiment d'argent, les conflits d'intérêt et les réflexes à avoir.

Disponible sur [www.altyor.group](http://www.altyor.group)

## Nos objectifs

Eduquer nos Altyormates sur la conduite à tenir en terme de lutte anti corruption ou de cyber attaque.

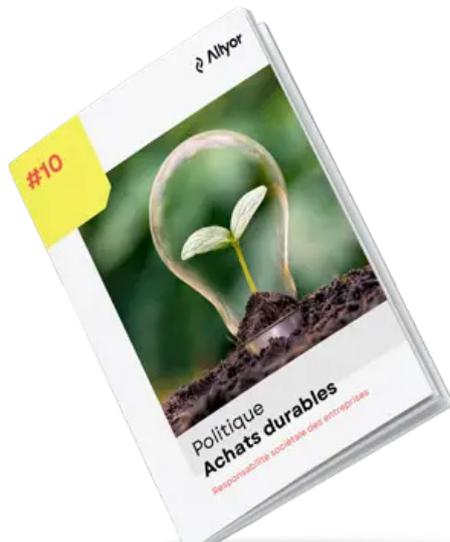
Une procédure d'alerte a été mise en place pour rapporter toute action ne respectant pas ces politiques, cette procédure est ouverte à tous nos acteurs.

Même si nous sommes victimes de phishing, notre objectif est que cela n'ait aucun impact en interne



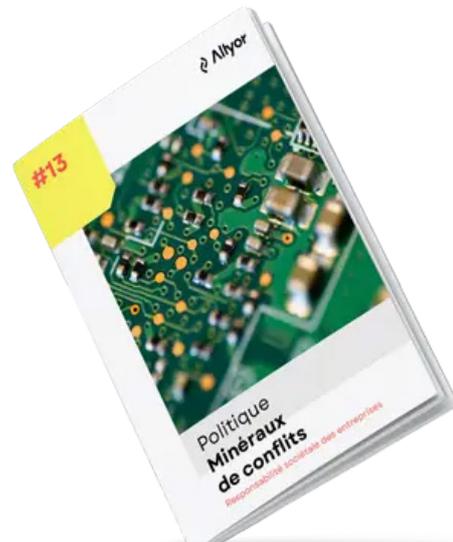
# Achats durables

Altyor a une chaîne d'approvisionnement riche et diversifiée, ce qui requiert une politique de contrôle et d'engagement. Nos achats de matériaux, composants électroniques et produits finis sont donc des enjeux dans la recherche d'un management responsable et durable.



## Politique achats durables

Notre Politique d'approvisionnement durable mentionne que tous types de produits ou services achetés ont un impact sur la société, la santé, l'environnement et l'économie. Altyor choisit donc des modes d'approvisionnement durables.



## Politique minéraux de conflit

Nous faisons également face à des enjeux liés à notre activité en tant que concepteur et fabricant de produits électroniques, notre Politique Minéraux de conflit fixe donc nos engagements.

Disponible sur [www.altyor.group](http://www.altyor.group)

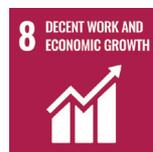
## Nos objectifs

Initier un processus pour engager tous nos partenaires sur une responsabilité sociale et environnementale. Cela implique de signer un code de conduite, une évaluation annuelle, ou encore des audits sur site.

Créer un programme de soutien pour nos fournisseurs pour développer leurs capacités sur les enjeux environnementaux et sociaux, à travers le suivi d'un plan d'action, l'entraînement et les lignes directrices sur des sujets spécifiques.

Initier une approche contraignante sur le sujet des conflits liés aux minéraux.

Promouvoir la diversité parmi nos fournisseurs.



## Bibliographie

[1] International Organization for Standardization (ISO), ISO 26000.

[2] United Nation, 1948, Universal declaration of human rights [online], <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/> [Accessed 09/10/2018]

[3] Child labour in China[online], 2017, <https://international.laws.com/child-labor-laws-in-china> [Accessed 09/10/2018]

[4]UN Guiding Principles [http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN).

[5] Baker MacKenzie, Amendment to China's Anti-Unfair Competition Law increases risk of commercial bribery and imposes tougher sanctions [online], <https://globalcompliancenews.com/china-anti-unfair-competition-bribery-20171121/> [Accessed 09/10/2018]

[6] Law of the People's Republic of China Against Unfair Competition [Electronic document], <http://www.wipo.int/edocs/lexdocs/laws/en/cn/cn011en.pdf> [Accessed 09/10/2018]